

Số: 403/BC-QBVR

Điện Biên, ngày 10 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020, phương hướng nhiệm vụ thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 307/KH-SNN, ngày 25/02/2020 của Sở Nông nghiệp và PTNT tỉnh Điện Biên về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020.

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020, phương hướng nhiệm vụ năm 2021 như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2020

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng đã lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đến toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị. Tổ chức tuyên truyền quán triệt các văn bản: Kết luận số 130/KL-TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 149/2018/NĐ-CP, ngày 07/11/2018 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Kết luận 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 25/10/2013 của UBND tỉnh về tăng cường thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở...

Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ của các phòng, bộ phận chuyên môn theo kế hoạch đã xây dựng.

Đơn vị đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 88/KH-QBVR ngày 10/3/2020 về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020, chỉ đạo các phòng chuyên môn, viên chức và người lao động trong đơn vị nghiêm túc thực hiện kế hoạch.

2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Trong năm 2020, đơn vị đã bám sát kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020 đã xây dựng, cụ thể như sau:

Tổ chức thành công Hội nghị viên chức và người lao động để viên chức và người lao động được tham gia ý kiến, thảo luận các nội dung Hội nghị đưa ra, Ban

lãnh đạo đơn vị giải đáp các vấn đề liên quan, nhờ đó quyền dân chủ được phát huy, tạo môi trường làm việc thuận lợi, chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, chính sách pháp luật của Nhà nước góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Thường xuyên tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ hằng tháng, quý để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới. Qua đó kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của viên chức và người lao động; Thực hiện đánh giá, xếp loại viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý theo quý.

Công tác cải cách thủ tục hành chính được thực hiện nghiêm túc, viên chức và người lao động khi tiếp xúc với nhân dân luôn có thái độ lịch sự, tôn trọng, khiêm tốn, có tinh thần hợp tác, không hách dịch, cửa quyền, gây khó khăn, phiền hà; chấp hành các quy định về đạo đức nghề nghiệp; thực hiện công khai các nội dung phải công khai để viên chức và người lao động được biết, được tham gia ý kiến theo quy định của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/ 01/2015 về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện dân chủ trong công tác xây dựng các quy chế, quy định: căn cứ vào các quy định hiện hành trong năm 2020 đơn vị đã tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành Điều lệ hoạt động của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng theo Luật lâm nghiệp; ban hành Quy chế làm việc phân công nhiệm vụ cho từng viên chức và người lao động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; ban hành quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động thuộc Ban điều hành Quỹ. Việc xây dựng Điều lệ, các quy chế đều được lấy ý kiến của toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị đã góp phần nâng cao nâng cao hiệu quả của các quy chế, được hoàn chỉnh, ban hành để thực hiện.

Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng, lãng phí: Ban lãnh đạo luôn theo dõi, đôn đốc viên chức và người lao động thực hiện nhiệm vụ theo đúng quy định của pháp luật, giải quyết kịp thời khi có kiến nghị của viên chức, người lao động và những kiến nghị của các đơn vị liên quan; kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền giải quyết của đơn vị. Kết quả, trong năm 2020 đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, không có công dân đến cơ quan có ý kiến phản ánh, khiếu nại, tố cáo vi phạm của viên chức và người lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

3. Vai trò, trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Chi bộ luôn nêu cao vai trò lãnh đạo trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, nhận thức rõ việc thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị gắn với xây dựng

hệ thống chính trị, cũng như thực hiện có hiệu quả các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của Ngành theo phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”. Thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ đảm bảo cho viên chức và người lao động được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào mọi hoạt động của đơn vị. Đồng thời thực hiện dân chủ trong đơn vị nhằm phát huy quyền làm chủ của viên chức và người lao động, góp phần xây dựng nề nếp, trật tự kỷ cương, ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực, tệ nạn xã hội, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Đối với Ban Lãnh đạo đơn vị: Việc triển khai thực hiện Quy chế dân chủ luôn gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị và mọi hoạt động của đơn vị. Tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức đoàn thể tổ chức các buổi họp tuyên truyền vận động các đoàn viên của mình thực hiện các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, văn bản chỉ đạo của ngành.

4. Vai trò của viên chức, người lao động, các tổ chức đoàn thể trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ

- Vai trò của viên chức, người lao động trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ:

Thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị đã góp phần tạo không khí dân chủ, cởi mở, tăng cường đoàn kết nội bộ và nâng cao vai trò làm chủ, phát huy tinh thần trách nhiệm, tuân thủ pháp luật của viên chức và người lao động trong thực thi nhiệm vụ; tạo được môi trường làm việc thuận lợi, khuyến khích viên chức và người lao động gắn bó với đơn vị và tích cực đóng góp công sức, trí tuệ cũng như tinh thần, trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ đồng thời làm chuyển biến tác phong, lề lối làm việc của viên chức và người lao động, ngăn ngừa biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị.

Thực hiện phê bình và tự phê bình nghiêm túc, phát huy ưu điểm, sửa chữa khuyết điểm; thẳng thắn đóng góp ý kiến xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ: Công đoàn phát huy tốt vai trò bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động, thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quy chế dân chủ ở cơ sở, hăng hái thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã được thực hiện thường xuyên, thông qua việc thực hiện đã góp phần nâng cao nhận thức của viên chức và người lao động về chủ trương đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện nghiêm túc các quy định, quy chế của cơ quan.

Nhận thức của viên chức và người lao động trong việc thực hiện quy chế dân chủ ngày càng được nâng cao.

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ngày càng được quan tâm qua đó sớm phát hiện những tồn tại, vướng mắc kịp thời khắc phục.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, khen thưởng, các chế độ, chính sách được thực hiện dân chủ, công khai, minh bạch đúng quy định.

2. Tồn tại hạn chế và nguyên nhân

2.1. Tồn tại hạn chế

Nhận thức về trách nhiệm thực hiện Quy chế dân chủ của một số viên chức và người lao động còn hạn chế.

2.2. Nguyên nhân

Một bộ phận nhỏ viên chức và người lao động chưa hiểu hết ý nghĩa, tầm quan trọng của Quy chế dân chủ, chưa thực sự quan tâm, đóng góp ý kiến xây dựng và hoàn thiện các quy chế của cơ quan.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2021

1. Phương hướng

Tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Nhiệm vụ, giải pháp thực hiện

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Chi bộ, chính quyền trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở đơn vị và là một trong những nhiệm vụ quan trọng thường xuyên và là trách nhiệm của toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị. Tiếp tục chỉ đạo cụ thể hóa phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

Tiếp tục tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm chỉnh Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; Tiếp tục phát động các phong trào thi đua “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, người lao động; tổ chức các phong trào thi đua; tăng cường đoàn kết thống nhất trong nội bộ đơn vị, xây dựng cơ quan văn hóa; xây dựng tổ chức Đảng, đoàn thể vững mạnh.

Thực hiện công khai, minh bạch đến toàn thể viên chức và người lao động về tài chính, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng luân chuyển, các chế độ chính sách, thanh tra, kiểm tra...bằng hình thức công khai trực tiếp tại các cuộc họp giao ban, tổng kết cuối năm, niêm yết trên bảng thông báo của đơn vị, chuyển văn bản qua thư điện tử đến cá nhân.

Ban thanh tra nhân dân tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các phòng, bộ phận chuyên môn theo kế hoạch. Kịp thời động viên khích lệ các cá nhân thực hiện tốt.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2020, phương hướng nhiệm vụ năm 2021 của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng. Kính gửi Sở Nông nghiệp và PTNT tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nông nghiệp và PTNT;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Đặng Thị Thu Hiền

